

Beleidsplan 2018-2022

4-jarig beleidsplan Provinciale Limburgse Dambond

PROVINCIALE LIMBURGSE DAMBOND

June 1, 2018

Opgesteld door: Martijn van Gortel

Beleidsplan 2018-2022

4-jarig beleidsplan Provinciale Limburgse Dambond

Inleiding

Per 7 juni 2018 beschikt de Provinciale Limburgse Dambond, hierna afgekort als PLDB, over een nieuwe voorzitter. Ondergetekende, Martijn van Gortel, zal proberen de PLDB nieuw leven in te blazen. Dammen, een sport voor ouderen, waarbij ledenaantallen reeds jarenlang afnemen en het percentage actieve spelers een duw in de rug kan gebruiken. Hoe gaan we een bloei realiseren? Daarvoor dient dit beleidsplan. Waar liggen onze - want een bond is van en voor ieder lid - gevaren op de loer? Waar liggen onze kansen?

Dammen is niet dood. Er zijn diverse landelijke initiatieven welke aantonen dat er winst te behalen valt. Hoe kunnen we hier in onze provincie gebruik van maken? Dit document werpt een blik op gevaren, kansen, doelen, en processen welke we in de komende vier jaren willen realiseren. Dat kan alleen met uw medewerking, met een goed en gemotiveerd team, en met inzet van ieder PLDB lid.

Huidige stand van zaken

- De bond telt circa 100 leden;
- Hiervan zijn 6 jeugdleden, waarvan twee enkel buiten de provincie actief;
- Circa 40 leden zijn zeer actief in wedstrijdverband;
- Circa 40 leden zijn zeer beperkt actief in wedstrijdverband;
- Circa 20 leden zijn nauwelijks/niet actief;
- De bond telt vijf verenigingen;
- Drie van deze verenigingen komen uit in de landelijke competitie, met een totaal van zes teams (plus minus 75 dammers, inclusief enkele van buiten de provinciegrens);
- Alle verenigingen kunnen bogen op een onderlinge competitie;
- Alle teams nemen deel aan de provinciale clubcompetitie; met een totaal van 8 teams (plus minus 45 dammers)
- Het provinciale kampioenschap heeft 4 deelnemers;
- Het provinciale veteranenkampioenschap heeft 18 deelnemers;
- Het provinciale bekertoernooi trekt plus minus 30 spelers;
- Het provinciale sneldamtoernooi trekt plus minus 20 spelers;
- Voor wat betreft het ledenaantal is een afnemende trend waarneembaar;
- De gemiddelde leeftijd van het ledenbestand neemt toe;
- Er wordt, op een enkeling na, recreatief gesport;
- Het aanbod vrijwilligers is aan de krappe kant;
- Opleiding en jeugdwerk zijn ondergeschoven onderdelen;
- De bond is financieel gezond.

Er is in de afgelopen jaren amper/niet geïnventariseerd welke zaken er leven bij de clubs en de leden, en er is niet geheel duidelijk op welke punten verbetering nodig is. Er is geen onderzoek gedaan waarom het aantal leden is afgenomen.

Om deze en andere punten te kunnen beoordelen voldoet niet alleen dit beleidsplan. De voorzitter van de PLDB zal in de nabije toekomst ook clubs bezoeken, en overleggen inplannen om zicht te krijgen op deze zaken.

Dit beleidsplan zou echter moeten volstaan als leidraad voor het creëren van een stabiele bond in de komende jaren. Uw voorzitter heeft er voor gekozen om de plannen in dit beleidsplan vast te leggen met een horizon van vier jaar.

De toekomstige koers

De volgende speerpunten vindt de PLDB zonder meer het belangrijkste:

- Spelvreugde;
- Toekomstwaarborging;
- Betrokkenheid;
- Sportieve successen.

Het toekomstig bestuur van de PLDB wil binnen vier jaar zorgen voor een organisatie waarin voldoende mogelijkheden zijn tot het spelen van uitdagende wedstrijden, een toekomstwaarborging door middel van het opvangen en opleiden van beginnende dammers, en een intensieve samenwerking tussen de Limburgse verenigingen waarbij leden, kunnen uitdragen trots te zijn dat zij beoefenaars zijn van het damspel.

Dit gaat echter niet zomaar, hiervoor is het noodzakelijk dat:

- De ledenkrimp een halt wordt toegeroepen;
- Beginnende dammers worden uitgedaagd op bijvoorbeeld basisscholen of in gemeenschapshuizen;
- Beginnende dammers worden opgevangen binnen de verenigingen;
- (Beginnende) dammers verder worden opgeleid binnen de PLDB;
- Provinciale competities uitdagend en aantrekkelijk moeten zijn en wedstrijd zaken gestructureerd worden;
- De Limburgse verenigingen hun krachten bundelen;
- Zogenaamde stille leden worden aangezet tot actief meedoen binnen de bond.

Omdat de realisatie van deze doelstellingen afhankelijk is van vele factoren, zijn de belangrijkste hieronder in kaart gebracht.

Sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen

Aan een goed beleidsplan ligt de nodige analyse ten grondslag, te beginnen met sterktes en zwaktes. Deze sterktes/zwaktes zijn ontwikkelingen en gegevens waar verenigingen en de bond zelf invloed op zouden kunnen uitoefenen, ofwel: interne aangelegenheden.

Als sterktes kunnen de volgende punten worden aangemerkt:

- Gezelligheid staat hoog in het vaandel, en bij veel clubs is er sprake van een nazit;

- Er zijn in de huidige opzet voldoende georganiseerde wedstrijden;
- De vrijwilligers zijn zeer honkvast;
- Besef dat een nieuwe weg moet worden ingeslagen om dammen in Limburg in de toekomst te kunnen waarborgen;
- Er zijn voldoende financiële middelen ten behoeve van nieuwe projecten;
- Limburg kan bogen op diverse uithangborden (dammers met bijzondere titels);
- Damclubs resideren topografisch goed verspreid.

Als zwaktes kunnen de volgende punten worden aangemerkt:

- Damkalender is ver vol;
- Er is onvoldoende (geschoold) kader;
- Er zijn onvoldoende trainingsfaciliteiten;
- Vergrijzing en immobiliteit van leden;
- Afspraken rondom wedstrijdzaken worden niet breed gedragen;
- Nevenactiviteiten binnen bond en verenigingen zijn onvoldoende/nihil;
- Percentage actieve leden in wedstrijdverband is te laag;
- Percentage actieve leden in organisaties is te laag;

Op kansen/bedreigingen heeft een bond of vereniging niet of nauwelijks invloed. Het betreft dan ook externe factoren. Als kansen kunnen de volgende punten worden aangemerkt:

- Dammen is voor alle leeftijden;
- Dammen is relatief eenvoudig te leren;
- Dammen is relatief goedkoop;
- Je kunt de damsport overal beoefenen;
- De huidige verenigingen liggen op een steenworp afstand van elkaar;
- De grensstreek bevat actieve dammers welke voor Limburgse verenigingen en de bond te winnen zijn;
- Binnensport wordt zelden/nooit afgelast;
- Dammen is goed voor de geest;
- Denksport is interessant voor alle leeftijden.

De belangrijkste bedreigingen zijn als volgt:

- Andere vrijetijdsbestedingen, waardoor jeugd afhaakt;
- Dammen wordt gezien als oubollig en saai;
- Jeugd kiest vaak dezelfde sport als vrienden;
- Leeftijdsverschillen op verenigingen trekt geen jeugd aan;
- Er is zelden/nooit damnieuws in de media;
- Goed dammen levert niets op;
- Een kleine groep dammen resulteert in repeterende tegenstanders.

Uit de bovenstaande opsommingen blijkt dat er binnen Limburg veel dient te gebeuren om de eerder aangegeven speerpunten te bereiken. Het bestuur is er van overtuigd dat met medewerking van een ieder, de toekomst van de PLDB én de aangesloten verenigingen met vertrouwen tegemoet gezien kan worden. Wel vraagt de PLDB van alle betrokkenen een grote inspanning. Om aan de ontwikkelingen de komende jaren richting te geven, is dit beleidsplan geformuleerd. Het hier gepresenteerde beleidsplan heeft betrekking op de middellange termijn; welke een periode van vier jaren betreft. Het doel van het plan is:

- De te maken keuzes door het bestuur beter te onderbouwen;
- Het bieden van duidelijkheid naar de leden en derden over de koers van de bond;
- Het bepalen van de vorm van de organisatie, en de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan.

In het beleidsplan worden de doelen van de bond omschreven, de middelen die moeten worden ingezet om die doelen te bereiken, en het tijdsplan dat hiervoor nodig is. Of, anders gezegd, het beleidsplan is het antwoord op de vragen wat willen we bereiken, hoe willen we dat bereiken, en wanneer moet het bereikt zijn.

In het beleidsplan wordt aandacht besteed aan de volgende onderwerpen (in willekeurige volgorde)

1. De huidige en gewenste profilering van de bond;
2. De organisatiestructuur van de bond;
3. De ontwikkelingen van het ledenbestand;
4. Het activiteitenaanbod;
5. Het kader;
6. (Jeugd)ontwikkeling;
7. Communicatie;
8. De financiële situatie.

1. De huidige en gewenste profilering van de bond

De PLDB is meer dan 70 jaar actief voor haar leden, meestal binnen maar soms ook buiten de provinciegrenzen. De PLDB staat bekend als een gezellige, maar ook vergrijsde en in kwantiteit snel in grootte afnemende bond. Maar, de PLDB staat ook bekend om haar leden die aansprekende jeugdtitels behalen.

Een positief imago is voor iedere organisatie van belang. Daarom zal in een op te stellen communicatieplan nagedacht moeten worden hoe de bond zich in de toekomst nog beter binnen de provincie kan verkopen. Hierbij moet worden gedacht aan (sociale) media, activiteiten, en reclamematerialen.

Om meer bekendheid te verkrijgen voor de bond, maar ook in het kader van naamsbekendheid voor haar verenigingen, is het wenselijk activiteiten te organiseren buiten de verenigingsmuren. In de komende twee jaar zou iedere vereniging zo'n activiteit moeten kunnen organiseren, en de bond zou een jaarlijks evenement voor buitenstaanders moeten kunnen organiseren.

2. De organisatiestructuur van de bond

De laatste tientallen jaren heeft de PLDB berust op een bestuur van idealiter drie of vijf personen in officiële functies. Een goede organisatiestructuur met taakbewuste personen op de juiste plekken zal bijdragen in het verhogen en verwezenlijken van doelstellingen en actiepunten binnen de bond. Er zal een organogram ontwikkeld worden met daarin de officiële bestuursfuncties, en de commissieleden. De functies zullen worden omkaderd in een drietal categorieën:

- Mensen aan het dammen krijgen;
- Mensen aan het dammen houden;
- Mensen beter laten dammen.

Tevens is het aanbevolen om voor iedere bestuursfunctie een functieprofiel op te stellen. Vergaderingen tussen bestuur, commissie(s) en leden zullen in beperkte kring worden gevoerd, om deze zo efficiënt mogelijk te houden. Tevens zullen deze in verslagen worden uitgewerkt.

Om kosten beperkt te houden, zal een (aanzienlijk) deel van de meetings worden getracht te houden via Skype, of een ander medium met betrekking tot het opzetten van conferentiegesprekken.

3. De ontwikkelingen van het ledenbestand

Tussen 2014 en 2018 is het ledenaantal van de PLDB licht afgenomen. De meest afhakende doelgroepen zijn de ouderen, en de jongeren onder de 18. We kunnen de ontwikkelingen van het ledenbestand uitsplitsen in een drietal subtitels:

- 3.1: Hoe kunnen we leden behouden?
- 3.2: Hoe kunnen we leden actiever krijgen?
- 3.3: Hoe kunnen we leden werven?

3.1 Hoe kunnen we leden behouden?

Waar nagenoeg alle verenigingen, en dus ook de bond, mee te maken hebben is de enorme vergrijzing van het ledenbestand, en het gebrek aan nieuwe aanwas. Bij de ouderen is een gebrek aan mobiliteit, of vaak zelfs pas overlijden een oorzaak van het beëindigen van het lidmaatschap. Voor de jonge categorie is dit veelal dat men gaat studeren, of dat men andere interesses krijgt.

Voor al deze oorzaken zijn specifieke actiepunten niet echt mogelijk. Er zit meer toekomst in het zoeken naar een wijze van binding om de leden (deels) te behouden voor de sport, om zodoende bijvoorbeeld na studie terug te keren in de damsport. Er zal ook moeten worden gezocht naar specifieke activiteiten voor deze doelgroep.

De PLDB heeft relatief veel leden in de gepensioneerde leeftijd, waarvan het met alle respect de vraag is 'hoe lang zij het nog volhouden'. Eén van de belangrijkste speerpunten van de PLDB zal dan ook het jeugdwerk worden, maar uiteraard worden de senioren niet vergeten.

Een andere voorkomende reden om te stoppen met onze sport is de onduidelijkheid bij leden. Om onduidelijkheden weg te nemen zullen afspraken moeten worden vastgelegd, en vooral ook nageleefd. Rechtlijnigheid moet duidelijkheid scheppen.

Er van uitgaande dat leden van de PLDB bij de bond zijn aangesloten omdat zij de damsport willen leren en beoefenen mogen wij er vanuit gaan dat de leden het hierbij naar hun zin hebben. Indien dit niet het geval is, moet men zich eenvoudig tot een bestuurslid of coördinator kunnen wens. Voor ledenbehoud is een goed aanbod van activiteiten van belang. In de paragraaf over 'activiteitsaanbod' wordt hier verder op in gegaan. Jeugdleden vragen in dit aanbod speciale aandacht. Naast damactiviteiten, moet ook een goede band worden opgebouwd met ouders. Enerzijds vergroot dit de betrokkenheid van hen, en weten zij vaak het beste of kinderen het naar hun zin hebben bij de verenigingen en de bond.

3.2 Hoe kunnen we leden actiever krijgen?

Van de pakweg honderd leden binnen onze bond, is amper de helft redelijk tot zeer actief. De andere leden zijn niet-spelend, of beperkt spelend lid. Een commissie zal moeten uitzoeken waarom deze mensen een gebrek aan activiteit vertonen. Ligt dit aan de wedstrijddagen, of aan reisafstanden. Is het een bewuste keuze, of is men niet genoeg op de hoogte van de mogelijkheden om te kunnen dammen. Ligt het wellicht aan tegenvallende resultaten, of aan desinteresse? Talloze mogelijkheden mogen in deze de revue passeren.

Met het oog op beginnende leden zal er binnen de bond en de verenigingen moeten worden gekeken of er genoeg kader beschikbaar is om leden op te leiden. Goede resultaten bevorderen de zin om te dammen. Degene die vooruitgang merkt zal onderkennen dat training lonend is.

Binnen de PLDB moet worden gekeken of er binnen de verenigingen behoefte is aan kaderopleidingen. De PLDB zal zelf inventariseren of het heropenen van een (jeugd)damschool tot de mogelijkheden behoort, al dan niet onder leiding van de PLDB.

Tevens is het belangrijk mensen ervaring op te laten doen met het organiseren van wedstrijden. Niet alleen voor senioren, maar juist ook in de directe omgeving van de leden en op scholen. Een damtoernooi organiseren is niet moeilijk, maar je moet het wel een keer gedaan hebben.

Tevens zal de bond enkele initiatieven ontplooiën, waarbij de drempel om actiever te worden zal zijn verlaagd. Voor het seizoen 2018-2019 zal de PLDB plannen presenteren aangaande het aantrekkelijker maken van de bestaande competities.

De kennis en kunde van ervaren mensen binnen de bond moeten door ieder ander lid kunnen worden aangewend om de vereiste evenementen perfect te kunnen organiseren.

3.3 Hoe kunnen we leden werven?

Voordeel van de PLDB als overkoepelende bond is dat er nooit een overschot aan leden kan zijn. Voor de individuele verenigingen ligt dit wellicht anders. Indien in de toekomst het aantal jeugdleden zal toenemen is het opleiden van kader een aandachtspunt.

Sterke punten die er in het verleden voor hebben gezorgd dat we nieuwe leden hebben mogen verwelkomen zullen in kaart moeten worden gebracht, en verder worden uitgewerkt. Tevens zullen er nieuwe bronnen aangewend moeten worden om leden te werven. Activiteiten buiten de verenigingen, zijn daarvoor uitstekende mogelijkheden.

Uitgezocht moet worden welke activiteiten dit kunnen zijn, maar vooral ook hoe deze moeten worden georganiseerd. Wellicht kunnen we hierbij de hulp en kennis gebruiken van andere provincies. De aandacht ligt hierbij speciaal op de jeugd. Hiertoe zal een commissie zich bezig moeten gaan houden met een ledenwervingsplan. Het aanbod moet zowel recreatief als een meer prestatief zijn.

Er zal een commissie moeten komen die voor het seizoen 2019/2020 een plan hiervoor opstelt. De verantwoordelijkheid voor het opstellen van dit plan ligt – voorlopig – bij het bestuur.

Informatie van leden is erg belangrijk om de bond, maar ook verenigingen, inzicht te geven in haar functioneren. Nieuwe leden moeten proactief worden benaderd om te informeren hoe één en ander werkt binnen de verenigingen en de bond. Vertrekkende leden moet worden gevraagd naar de redenen van hun vertrek.

Tevens moet men laten zien dat dammen bestaat, bijvoorbeeld door te adverteren, en/of puzzels en rubrieken te plaatsen in huis-aan-huis bladen. Deze bladen hebben over het algemeen een groter bereik dan dagbladen waarvoor een abonnement vereist is.

Van vertrokken leden mag indien mogelijk ook worden gevraagd waarom men geen lid meer is, en dammen de rug heeft toegekeerd.

4. Het activiteiten aanbod

Momenteel is vrijwel het enige activiteitenaanbod binnen de PLDB de team- en persoonlijke wedstrijden. De bond voorziet momenteel niet in andere zaken zoals bijvoorbeeld trainingen en nevenactiviteiten.

Spelvreugde hangt voor een belangrijk deel samen met de bekwaamheid in de sport. Vanuit dit oogpunt zijn trainingen belangrijk. De beschikbaarheid en de kwaliteit van de trainers zijn hierbij essentieel. Het bestuur is van oordeel dat een investering in trainers geen grote, doch enige prioriteit heeft. Dit betekent dat gestreefd moet worden naar een (groep) trainer(s) welke bepaalde groepen kunnen warm maken voor de sport en vervolgens kunnen bijscholen. Het bestuur dient vast te stellen of er met vergoedingen gewerkt kan worden. Tevens moet het bestuur vaststellen of de oude jeugdamschool kan worden heropgericht als damschool, wellicht niet alleen gespecificeerd op jeugd als doelgroep.

In een later stadium zal er wellicht een technische commissie moeten worden geïnstalleerd, welke de grootste jeugdtalenten van (extra) individuele aandacht zal voorzien. Deze commissie kan ook aangeven waar zich de knelpunten bevinden van de trainingen zoals die op dat moment worden gegeven.

Met name voor jeugd, maar zeker ook voor ouders en senioren dammers is het raadzaam één of meerdere nevenactiviteiten op jaarbasis te organiseren. Deze kunnen samenhangen met het onderwerp ledenwerving. Toernooien bijvoorbeeld waarbij het niet enkel gaat om kwalitatief goed dammen, maar waarbij uiteraard wel de link met onze sport wordt behouden.

De huidige toernooien die worden georganiseerd onder auspiciën van de PLDB:

- Persoonlijk Limburgs kampioenschap;
- Veteranenkampioenschap van Limburg;
- Jeugdkampioenschappen;
- Provinciale Clubcompetitie;
- Provinciale Bekercompetitie;
- Provinciaal sneldamkampioenschap.

Voor de jeugdtoernooien moet het bestuur een investering overwegen in minimaal herinneringen voor de deelnemers. Tevens moet worden bekeken hoe jeugdleden deze toernooien als een onvergetelijke dag kunnen ervaren, en duidelijk worden gecommuniceerd welke vervolgwedstrijden er kunnen worden gespeeld na het behalen van goede resultaten in de provincie.

Voor de senioren toernooien moet het bestuur onderzoeken hoe men deelnemers kan winnen. Er moet een heroverweging worden gemaakt omtrent vaste speeldagen en -locaties, en er moeten ook voor senioren tastbare zaken te winnen zin, liefst in diverse categorieën. Tevens moeten senioren in bepaalde situaties niet financieel lijden onder deelname aan activiteiten.

Voor de activiteiten in teams moet de belangrijkheid opnieuw worden ingeschat, daar deze toernooien buiten de eeuwige roem geen gevolgen meer hebben op landelijk niveau. Er moet worden geïnventariseerd of het nog nodig is het merendeel van de gebruikelijke zaterdagmiddagen aan te wenssen voor het spelen van teamwedstrijden. Deze, en eerdergenoemde wedstrijdzaamheden moeten echter gebeuren in nauw overleg met de verenigingen.

5. Het kader

Het kaderprobleem is binnen de bond een punt van aandacht, of met meer emotie: een grote zorg. Het is van belang dat er op korte termijn meer mensen zich gaan inzetten voor de PLDB en/of zijn of haar vereniging. De aansturing van de vrijwilligers die het kader zullen gaan vormen zal onder verantwoordelijkheid van de PLDB vallen, de verenigingen worden hierbij ondersteund, maar het mes zou goed aan twee kanten kunnen snijden.

Het bestuur zal op korte termijn een werkgroep samenstellen die de PLDB vorm gaat geven. Deze personen en functies zullen worden uitgewerkt in een organogram met de drie eerder genoemde categorieën, zie hoofdstuk 2.

Voor het behoud van de vrijwilligers zijn een aantal zaken van belang. Het is belangrijk dat de vrijwilligers inspraak hebben in het gebeuren binnen de PLDB. Op dit punt wordt bij 'interne communicatie' nader ingegaan.

Het lijkt zinvol minstens één keer per jaar met de vrijwilligers een gesprek te voeren over onder andere:

- De uitoefening van hun functie;
- Het functioneren van de commissie waarvan men deel uitmaakt;
- Het functioneren van de totale bond;
- Wensen en behoeften.

Verder is het voor vrijwilligers belangrijk dat wanneer zij ergens onvrede mee hebben zij dit ergens kunnen uiten. Het moet vervolgens niet bij signaleren blijven. Het is belangrijk dat vrijwilligers het idee hebben dat er ook iets met hun opmerkingen gebeurt. Aanspreekpunt voor een vrijwilliger kan zijn het verantwoordelijk bestuurslid, of een woordvoerder van de commissie.

Belangrijk in de omgang met vrijwilligers is goede begeleiding. Binnen de PLDB is hier in het verleden wellicht niet voldoende aandacht aan gegeven, het verdient daarom meer aandacht. Dit kan in de vorm van 'formele' begeleidingsgesprekken, of in meer informele sfeer. Het gaat er hier om dat het wel systematisch en regelmatig gebeurt.

Wanneer vrijwilligers stoppen met hun werkzaamheden voor de bond of een vereniging zal de reden voor dit stoppen achterhaald moeten worden. Dit kan belangrijke informatie opleveren. Er moet worden getracht deze mensen eventueel op een andere manier voor de bond of vereniging te behouden.

Verder is het belangrijk dat er goede afspraken worden gemaakt met vrijwilligers en medewerkers. Vaak zijn de afspraken die met vrijwilligers worden gemaakt niet erg concreet, hetgeen kan leiden tot verwarring. Het kan daarom nuttig zijn afspraken schriftelijk vast te leggen. De volgende aspecten moeten daarbij aan de orde komen.

- Om welke functie gaat het;
- Welke taken horen bij deze functie;
- Hoeveel tijd zal de functie ongeveer kosten;
- Welke onkostenvergoedingen worden er gegeven;
- Welke opleidingen er eventueel gevolgd kunnen worden;
- Een vast aanspreekpunt;
- Hoe is de begeleiding geregeld.

Scholing

Scholing wordt vaak als stimulans ervaren. Hoe beter je iets kunt, hoe meer plezier je er aan beleeft. Daarnaast is scholing investeren in kwaliteit. Speciale aandacht moet er komen voor scholing van trainers. De bond wil juist hen in staat stellen hun deskundigheid te vergroten, echter moeten ook andere vrijwilligers deze mogelijkheid krijgen. Een en ander komt niet alleen de PLDB ten goede, maar ook vrijwilligers zullen meer plezier hebben bij hun werk wanneer zij hun functie beter uit kunnen voeren. Ook wordt scholing vaak als blijk van vertrouwen gezien. Bij deskundigheidsbevordering kan worden gedacht aan:

- Begeleiding;
- Contact met anderen, in onder meer overlegsituaties;
- Informatie in de vorm van artikelen/literatuur;
- Bijeenkomsten ten behoeve van deskundigheidsbevordering.

6. (Jeugd)Ontwikkeling

In het verleden kon de PLDB rusten op de Limburgse Damschool. Deze damschool was met name bedoeld voor beginnende en gevorderde damjeugd. Met een eventuele aanwas van nieuwe (jeugd) leden is het gemis van een (jeugd)damschool merkbaar.

Het begrip (jeugd) wordt bewust tussen haakjes geplaatst, daar de bond blij is met de aanwas van een ieder als nieuw lid van de bond of van een vereniging binnen de bond, maar in beginne ligt de focus wel degelijk op jeugd.

Het (her)oprichten van een damschool behoort tot één van de uitdagingen van het nieuwe bestuur. Het zou ideaal zijn dat deze damschool startklaar is in de zomer van 2019, zodat we beginnende leden, maar ook leden die een verdere scholingsbehoefte hebben terecht kunnen bij deze instantie.

Verder is een schooldamcommissie onmisbaar binnen de bond. Tevens moet er ondersteuning worden geboden aan vrijwilligers welke schooldamlessen geven. Het is raadzaam ook hiervoor een speciale commissie in het leven te roepen.

Deze commissie is ook verantwoordelijk voor het organiseren van één/enkele schooldamwedstrijden waarbij de scholen in de mogelijkheid worden gesteld met elkaar te sparren.

In een verdere toekomst moeten de mogelijkheden worden bekeken om namens onze provincie weer teams af te vaardigen naar de nationale schooldamkampioenschappen en jeugddamteamwedstrijden. Deelnemen aan de Nationale Jeugddamdag in oktober 2018 is een harde doelstelling.

Een ander speerpunt binnen de bond is om iedere vereniging te ondersteunen met minimaal één evenement in de zeer nabije omgeving van het speellokaal, om zodoende nieuwe leden te werven ten behoeve van de verenigingen. Over de precieze opzet hiervan moet worden nagedacht.

7. Communicatie

Goede interne communicatie vergroot de betrokkenheid van de verenigingen en leden bij de bond. De social media (en website) kunnen een belangrijke rol spelen in de communicatie van de bond. Nadere navraag geeft echter aan dat we ons gezien de huidige vergrijzing niet meteen enkel op social media kunnen richten. Er zijn echter voldoende andere communicatiemiddelen denkbaar dan de website en social media. Belangrijk is daarbij de e-mailadressendatabase welke het voorgaande bestuur reeds heeft opgebouwd. Vermeld moet worden dat door de wet AVG sinds mei 2018 deze database helaas flink is geslonken.

Een toevoeging gaat zijn dat het bestuur middels een eigen pagina op de website en op social media gaan informeren waarmee het bezig is. Eén en ander moet zo spoedig mogelijk worden opgepakt. Een periodieke nieuwsbrief aan het complete adressenbestand wordt een belangrijk communicatiewapen. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij het bestuur.

Naast de website en social media kan de communicatie worden verbeterd door het meer formaliseren van de commissies. Hiermee bedoelen we het duidelijk omschrijven van taken en bevoegdheden. Belangrijk is dat ieder PLDB lid weet wie hij waar op aan kan spreken.

Het bestuur is van mening dat goede omschrijvingen van de verschillende taken van en in commissies duidelijk naar de leden moet worden gecommuniceerd. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij het bestuur. Verder moeten de relaties tussen de commissies en het bestuur worden geformaliseerd. Dat betekent dat er duidelijke afspraken moeten worden gemaakt hoe informatie vanuit het bestuur naar de verschillende commissies wordt doorgespeeld en vice versa.

Naamsbekendheid (met name van verenigingen) bij potentiële leden, sponsors en gemeente is voor de verenigingen van groot belang. Dit is goed mogelijk door middel van activiteiten. Buitenactiviteiten zijn hiertoe bijzonder geschikt. Daarnaast is het regelmatig plaatsens van stukjes in de lokale krant een goed middel. De PLDB heeft als doelstelling om hiervoor een PR-persoon te benoemen, wiens netwerk en ervaring ook kan worden geraadpleegd door de individuele verenigingen.

Goede contacten met de gemeente zijn in het belang van de verenigingen. Niet alleen zaken rond de accommodatie (ook voor externe activiteiten) maar ook andere zaken moeten aan bod komen. Activiteiten kunnen samen met de gemeente, of gemeentelijke instellingen, worden georganiseerd. De PLDB heeft als doelstelling om in overleg te komen met de provincie, om jaarlijks een (grotere) externe activiteit te kunnen organiseren.

8. Financiën

De financiële situatie van de PLDB is momenteel goed. Om de financiële situatie stabiel te houden, en toch uitgaven te kunnen doen met het oog op de toekomst is het raadzaam voor de PLDB om één of meerdere sponsors te vinden, wellicht activiteit specifiek. Verder zal een toename van het aantal leden leiden tot meer inkomsten. Eén deel van de marge die zich bevindt in de PLDB contributie en de KNDB afdracht zal ten gunste van de betalende leden moeten worden geïnvesteerd.

Ook moet de bond proberen financiële middelen te vergaren door middel van acties of loterijen, welke bevorderend zijn voor de gezonde financiële toestand waarin de PLDB momenteel verkeert. Deze acties zullen door de penningmeester of wellicht zelfs een financiële commissie moeten worden begeleid. Tot die tijd is het de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Lijst met actiepunten

Als hoofddoelstelling kan worden geformuleerd:

“De PLDB moet in de komende vier jaren een gezonde toekomst met uitbreiding van het ledenbestand kunnen verzekeren”

1. De huidige en gewenste profilering van de bond

- a. Communicatieplan opstellen;
- b. Jaarlijks evenement organiseren.

2. De organisatiestructuur van de bond

- a. Ontwikkelen organogram;
- b. Functies en commissies in organogram invullen;
- c. Functieprofiel opstellen per bestuursfunctie;
- d. Verslagen vergaderingen uitwerken.

3. De ontwikkelingen van het ledenbestand

- a. Doelgroep specifieke actielijsten ontwikkelen;
- b. Jaarlijkse activiteit organiseren voor betrokkenen naast actieve dammers;
- c. Inventariseren oorzaak inactiviteit leden;
- d. Onderzoek beschikbaarheid kader binnen verenigingen;
- e. Onderzoek behoefte kaderopleidingen;
- f. Leden ervaring laten opdoen met organiseren van wedstrijden;
- g. Ledenwervingsplan opzetten;
- h. Adverteren.

4. Het activiteiten aanbod

- a. Inventariseren mogelijkheid heroprichting damschool;
- b. Onderzoek meerwaarde technische commissie;
- c. Organiseren nevenactiviteiten jeugd;
- d. Onderzoek winnen deelnemers voor bestaande toernooien.

5. Het kader

- a. Vrijwilligersevaluaties organiseren;
- b. Afspraken met vrijwilligers vastleggen;
- c. Scholing voor vrijwilligers organiseren.

6. (Jeugd)ontwikkeling

- a. Oprichten schooldamcommissie;

- b. Organiseren schooldamwedstrijden;
- c. Provinciale afvaardigingen naar jeugdwedstrijden realiseren.

7. Communicatie

- a. Inzetten social media;
- b. Bestuurspagina op PLDB website;
- c. Formaliseren van commissies;
- d. Naamsbekendheid vergroten;
- e. Gemeentelijke en provinciale contacten opzetten/onderhouden.

8. Financiën

- a. Zoeken sponsor(en);
- b. Opzetten acties/loterijen.

